



FUNTOTAAL[®]

Hét moderne en op wetenschappelijke basis
ontwikkelde integrale systeem van
HR-instrumenten voor het MKB

Herkent u dit?

- U bent manager of eigenaar van een MKB onderneming tot 150 werknemers;
- Een HRM-specialist met de juiste kennis en ervaring is moeilijk te vinden en (te) duur;
- U worstelt met de vraag hoe u uw HRM-systeem zo efficiënt mogelijk in kan richten;
- U bent te veel tijd kwijt met (complexe) HRM-zaken;
- U wilt een prettige en fijne werksituatie voor uw werknemers en u wilt voorkomen dat medewerkers die desondanks niet goed functioneren bij ontslagzaken tot hoge kosten leiden.

Dit zijn zo maar een aantal belangrijke vragen waar u als manager mee te maken kunt hebben. Voor al deze vraagstukken heeft het Nederlands Instituut voor Management en Bestuur een pakket aan samenhangende HR-instrumenten ontwikkeld onder de naam FUNTOTAAL^{®1}. Met FUNTOTAAL[®] wordt uw organisatie op HRM gebied volledig “ontzorgd”, en krijgt u de “tools om eenvoudig en efficiënt te kunnen besturen” en worden zaken als beheersing, integriteit, informatie-veiligheid, compliance, financieel beheer en rechtmatigheid in een duidelijk en heldere HRM-kader geplaatst. FUNTOTAAL[®] bevat een 7-tal simpele en uiterst krachtige HR-regelingen:

- FUNPROF[®] : Functieprofielen en -waardering
- FUNWAAR[®] : Waarderingsgesprekken (P-gesprekscyclus)
- FUNINT[®] : Integriteit
- FUNREG[®] : Registratie
- FUNWER[®] : Werving en selectie
- FUNINFO[®] : Informatieveiligheid en privacy
- FUNORG[®] : Organisatiebeschrijving

FUNTOTAAL[®] is een zeer innovatief (organisatie)ontwerp voor organisaties, inclusief een set aan HR-instrumenten om de organisatie effectief te kunnen besturen.

¹ Gebaseerd op wetenschappelijk promotieonderzoek (dr. ir. H.P.M. (Harry) van de Loo) onder de naam “Quadra Politica”



Wat kunnen wij u bieden?

Centraal in het HRM-beleid staat een helder en overzichtelijk functiebeschrijvings- en – waarderingssysteem onder de naam FUNPROF[®]. FUNPROF koppelt verantwoordelijkheidsprofielen aan uw salarisgebouw. Hiermee ontstaat een helder overzicht van taken en verantwoordelijkheden. Dit vormt de basis van uw HRM -systeem. Hieraan kunt u andere wettelijk voorgeschreven regelingen aan koppelen, waaronder FUNWAAR[®] (P-gesprekscyclus), FUNINT[®] (Integriteit), FUNREG[®] (Registratie), FUNWER[®] (Werving en selectie), FUNINFO[®] (Informatieveiligheid en privacy) en FUNORG[®] (Organisatiebeschrijving). Uit deze tools kunt u kiezen wat voor uw bedrijf noodzakelijk is. Wij richten in overleg met u, zo uw eigen door ons op maat gesneden HRM systeem in.

Wat bieden wij nog meer

Met het inrichten en implementeren van uw HRM-systeem bent u in principe volledig “ontzorgd”. Het kan echter zijn dat u verdere begeleiding en een meer permanente vorm van ondersteuning wenst. Dit is eveneens mogelijk via het NIMB, zodat u met professionele steun minder tijd en geld kwijt bent aan HRM-zaken.

Wij kunnen u en/of uw leidinggevend personeel opleiden om kostbare valkuilen met bijvoorbeeld ontslagzaken te voorkomen. Wij kunnen voor u bewaken wanneer en op welke wijze er gesprekken gevoerd moeten worden met personeel om het functioneren te verbeteren. Hiermee voorkomt u lange en frustrerende trajecten. Mocht het toch nodig zijn verdere stappen te ondernemen, dan zorgen wij voor een dossier waarmee u dat kunt doen. Heeft u bij dat traject hulp nodig, dan zorgen wij voor gespecialiseerde juridische begeleiding daarbij.

Uiteraard doen wij dit tegen interessante tarieven en toegesneden op uw situatie.

Wat vragen wij van u

Bent u geïnteresseerd? Graag komen wij u bezoeken om onszelf verder te introduceren. Op basis van een interview geven wij u gratis advies over welke onderdelen van FUNTOTAAL voor uw bedrijf toepasbaar zijn. Pas als u besluit (een deel van) onze diensten af te nemen, zullen wij u een aantrekkelijk bod doen. Wij treden graag met u hierover in gesprek!

W | <https://www.nimb.nl>

M | +31 6 20421097

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/harry-van-de-loo-aa2a5588/>